

## **Nguồn Hỗ Trợ Di Trú: Chương Trình Chăm Sóc Trẻ Em**

### **Cách Các Chương Trình Chăm Sóc Trẻ Em Có Thể Chuẩn Bị cho Các Hành Động của ICE**

#### **Lập Kế Hoạch Ứng Phó Bằng Văn Bản**

- Lập kế hoạch phù hợp với quý vị.
  - Nguồn Hỗ Trợ Kế Hoạch Khẩn Cấp của Sở Giáo Dục và Chăm Sóc Sớm (Department of Early Learning and Care, DELC): [Mẫu Văn Bản Kế Hoạch Khẩn Cấp](#)
  - Thực hành giống như diễn tập phòng cháy chữa cháy. Quý vị sẽ chuẩn bị tốt hơn nếu nếu bạn biết phải nói và việc cần làm.
- Kết nối với các mạng lưới ứng phó vấn đề di trú tại khu vực của quý vị. Những mạng lưới này hỗ trợ các vấn đề về gia đình, pháp lý, tài chính và truyền thông nếu các nhân viên di trú đến doanh nghiệp của quý vị.

#### **Đào Tạo để Nhân Viên của Quý Vị KHÔNG TRAO ĐỔI với Các Nhân Viên của Cơ Quan Thực Thi Di Trú và Hải Quan (Immigration and Customs Enforcement, ICE)**

- Đào tạo để tất cả người lao động KHÔNG cho phép nhân viên của ICE vào nơi làm việc của quý vị.
- Người lao động có thể nói: “Tôi không thể cho anh/chị vào. Anh/chị phải nói chuyện với chủ doanh nghiệp.”
- Đào tạo để tất cả các người lao động KHÔNG tương tác với nhân viên của ICE. Nếu nhân viên của ICE có câu hỏi hoặc yêu cầu, người lao động không nên nói gì hoặc nói: “Anh/chị không được phép vào. Hãy nói chuyện với chủ doanh nghiệp.”
- **Biết Rõ Quyền Của Bạn**  
Chủ doanh nghiệp có quyền khi ICE đến doanh nghiệp. Nhân viên ICE không phải lúc nào cũng có quyền vào nơi làm việc, chặn hoặc bắt giữ nhân viên, hoặc lấy tài liệu.

### **Cách Các Chương Trình Chăm Sóc Trẻ Em Có Thể Ứng Phó với Các Hành Động của ICE**

#### **Các Chương Trình Chăm Sóc Trẻ Em Sẽ Làm Gì Khi ICE Đến**

- Nhân viên di trú chỉ có thể vào khu vực riêng tư NẾU có lệnh của tòa án.
- Lệnh của tòa án phải được thẩm phán ký và ghi rõ “Tòa Án Quận Hoa Kỳ” hoặc Tòa Án Tiểu Bang ở trên cùng.
- Nếu không có lệnh của tòa án, nhân viên của ICE cần được QUÝ VỊ cho phép để vào khu vực riêng tư trong doanh nghiệp của quý vị.

- Nếu nhân viên của ICE cố gắng vào khu vực riêng tư, quý vị nên nói: “Đây là khu vực riêng tư. Anh/chị không thể vào nếu không có lệnh của tòa án do thẩm phán ký. Anh/chị có lệnh của tòa án không?”
- Nếu nhân viên của ICE cho biết mình có lệnh của tòa án, hãy yêu cầu một bản sao và đọc. Chủ doanh nghiệp có thể chấp nhận lệnh nhưng vẫn từ chối cho khám xét.
- Đôi khi, nhân viên của ICE cố gắng sử dụng lệnh hành chính để tiến vào. Tuy nhiên, lệnh hành chính KHÔNG cho phép nhân viên của ICE vào khu vực riêng tư khi không được quý vị cho phép. Lệnh hành chính không phải do tòa án ban hành. Lệnh này có ghi “Bộ An Ninh Nội Địa” và có trên Biểu Mẫu I-200 hoặc I-205.

### **Trong thời gian các Hành Động của ICE**

- Hãy giữ bình tĩnh.
- Khi ICE cho quý vị xem lệnh hành chính có tên của một nhân viên trên đó:
  - Quý vị KHÔNG cần phải nói nhân viên đó có làm việc vào ngày hôm đó hay không.
  - Quý vị KHÔNG cần phải đưa nhân viên của ICE đến gặp nhân viên được nêu tên trong lệnh đó (ngay cả khi người đó đang làm việc vào thời điểm đó).
- KHÔNG giúp nhân viên của ICE phân loại mọi người theo tình trạng di trú hoặc quốc gia nơi xuất thân.
- Hãy quan sát nhân viên của ICE và xem họ có tuân thủ nội dung được ghi trong lệnh không. Nếu nhân viên của ICE tiến hành khám xét những khu vực không được nêu trong lệnh, hãy phản đối việc khám xét đó bằng cách lên tiếng và ghi lại.
- Nếu quý vị hoặc một nhân viên nào đó sẵn lòng, quý vị nên quay video hoặc ghi lại mọi hành động của nhân viên của ICE tại nơi làm việc của quý vị. Quý vị có thể sẽ chứng minh được nhân viên của ICE đã vi phạm quyền của quý vị hoặc quyền của người lao động. Lưu lại mọi cảnh quay từ camera giám sát của công ty ghi lại cuộc đột kích.

### **Nếu Nhân Viên của ICE Cố Gắng Bắt Nhân Viên Dừng Việc, Thăm Vấn, Giam Giữ hoặc Bắt Giữ Nhân Viên Thì Sao?**

- Nhân viên của ICE có thể sẽ cố gắng bắt người lao động dừng việc, thăm vấn hoặc thậm chí bắt giữ người lao động mà không có thẩm quyền thích hợp.
- Cách tốt nhất để người lao động bảo vệ quyền lợi của mình là giữ im lặng và yêu cầu luật sư.
- Người lao động không phải nộp bất kỳ giấy tờ tùy thân hoặc giấy tờ nào cho ICE. Tất cả người lao động có quyền này.
- Mọi thông tin mà người lao động cung cấp cho ICE có thể được sử dụng để chống lại người lao động sau này.

### **Ngay Sau Cuộc Đột Kích**

- Viết hoặc ghi lại những điều này sau khi ICE rời đi:
  - Có bao nhiêu nhân viên của ICE có mặt (bên trong và bên ngoài)?

- Nhân viên của ICE ăn mặc như thế nào? Nhân viên của ICE được trang bị vũ khí như thế nào?
- Nhân viên của ICE có khiến quý vị hoặc người lao động tin rằng mọi người không thể di chuyển hoặc rời đi không?
- Nhân viên của ICE có ngược đãi ai không? Nếu có thì ngược đãi như thế nào?
- Nếu ICE bắt giữ bất kỳ người lao động nào, hãy hỏi nhân viên của ICE xem người lao động sẽ bị đưa đi đâu. Thông tin này sẽ giúp gia đình và luật sư của người lao động tìm thấy người đó.
- Liên hệ Viện Nghiên cứu theo số 503-838-8391 để báo cáo sự việc và nhận các nguồn lực hỗ trợ trẻ em, gia đình và nhân viên trong thời gian tới.

*Tài liệu này không phải là tư vấn pháp lý. Nếu cần, vui lòng liên hệ với luật sư để được tư vấn pháp luật*