

移民資源：兒童保育機構

兒童保育機構如何為 ICE 行動做好準備

提前制定書面應對計劃

- 制定一個適合您機構的應變計劃。
 - 可參考DELC 緊急應急資源：[書面應急計劃範本](#)
 - 定期演練——就像消防演習一樣。熟悉應對流程，有助於提升應變能力。
- 與當地的移民應對網路建立聯繫。如果移民執法人員前來，這些網絡可以提供家庭、法律、財務及媒體等方面的支援。

教育員工切勿與 ICE(移民與海關執法局)人員交談

- 教育所有員工不要允許 ICE人員進入工作場所。
- 員工可回應，「我無權允許您進入。請與我的雇主聯繫。」
- 教育所有員工避免與 ICE人員互動。如果 ICE 人員提出任何疑問或要求，員工應保持沉默，或說「您無權進入。請與我的雇主聯繫。」

了解您的權利

- 雇主在ICE前來機構時，擁有法律權利。ICE 人員並非總是有權進入您的機構、攔查或逮捕員工，或索取文件。

ICE到場時，兒童照護機構應如何應對

ICE到場時的應對措施

- 移民局人員必須持有司法搜查令，才能進入私人區域。
- 司法搜查令必須由法官簽署，並在頂部註明「美國地方法院」或「州法院」。
- 如果沒有司法搜查令，ICE 人員需要您的許可，才能進入您機構的私人區域。
- 如果 ICE 人員試圖進入私人區域，您應該說：「這是私人區域。沒有法官簽署的司法搜查令，您不得進入。請問您有司法搜查令嗎？」
- 如果 ICE 人員告訴您，其有司法搜查令，請索取一份副本並閱讀。雇主可以接受搜查令，但仍可拒絕同意搜查。
- 有時，ICE 人員會試圖使用行政搜查令進入。但行政搜查令並不能授予官員在未經您許可的情況下進入私人區域的權利。行政搜查令並非來自法院。行政搜查令上標有「國土安全部」並且出現在 I-200 或 I-205 表格上。

突擊檢查期間

- 保持冷靜！
- 當 ICE 向您出示列有員工姓名的行政搜查令時：
 - 您不必說明該員工當天是否上班。

- 您不必帶 ICE 人員去見搜查令上列出的員工(即使他或她當時正在工作)。
- 請勿協助 ICE 人員根據員工的移民身分或原籍國對其進行分類。
- 留意ICE人員的行動,看看他們是否遵守了搜查令上的規定。如果ICE搜查了搜查令上未列出的區域,您可以透過表達反對意見並記錄下來以反對這些搜查。
- 如果您或您的員工願意,可以對 ICE 人員在您的工作場所進行的一切活動進行錄影或錄音。這個舉動有助於日後證明ICE是否侵犯了您的權利。請保存在執法期間的監視錄影。

如果 ICE 試圖攔查、質詢、拘留或逮捕某人該怎麼辦？

- ICE 人員可能會在沒有適當授權的情況下試圖攔查、質詢、甚至逮捕員工。
- 員工維護自身權益的最好方法是保持沉默並要求律師協助。
- 員工無需向 ICE 提交任何身分證件或文件。所有員工都享有這項權利。
- 員工向 ICE 提供的任何資訊都有可能在日後被用來對付他們。

突擊檢查後

- ICE 離開後,寫下或記錄以下事項:
 - 有多少名 ICE 人員在場(室內和室外)？
 - ICE人員們的著裝如何?是否配備武器?
 - ICE人員是否讓您或員工覺得自己不能自由行動或離開?
 - 是否有人遭受ICE人員的不當對待?如果是的話,具體情形如何?
 - 如果 ICE 逮捕任何員工,詢問 ICE 會將其帶往何處。這些資訊將有助於員工的家屬和律師找到此人。
- 請致電,西俄勒岡大學研究機構(The Research Institute), 503-838-8391 選項2, 通報事件或索取相關資源,以協助兒童、家庭及工作人員後續的協助。

本文件並非法律建議。如有法律相關需求,請聯絡律師已獲得法律諮詢。